



한전엠씨에스(주) 2022년도 상반기 4직급 NTM직 채용 공고

1. 채용분야 및 예정인원 : 총 30명 (정규직 30명)

[단위 : 명]

채용구분	업무분야	인 원	수 행 역 무
정규직 (신입/일반)	NTM직	27	■ [NTM(Near The Meter) 직무] ▣ 전력량계 전후방(FTM+BTM)연관 신사업 관련 직무 • FTM(Front of The Meter), BTM(Behind The Meter) ▶ (직무) 전력서비스 현장업무(검침·송달·단전·휴전안내 등), 전력량계 유지보수 및 시험 배전사업 안전사업 전기차충전기, 신재생 설비 유지보수 등, 에너지신산업 수행관련 직무
정규직 (신입/보훈)		3	

※ 근무지 : 전 국 권 [본사 및 전국 사업소 등(본인의 희망과 다르게 배치될 수 있음)]

☞ 회사 인사 운영상 필요 시 사업소(전국단위)로 근무지 변경 가능

※ 보훈전형은 보훈청의 추천을 받은자에 한하여 지원 가능(취업지원대상자는 일반전형으로 지원)

※ 보훈전형 채용예정인원(3명)의 경우 보훈전형에 지원자가 없거나 지원자의 중도 포기 또는 입사 포기 시 일반전형의 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음

2. 지원자격

☐ 공통사항

○ 연 령 : 제한없음

※ 단, 공고일 현재 한전엠씨에스 규정에 따른 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가

○ 병 역 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

○ 기 타 : 인사관리규정 제9조[붙임 2]의 결격사유가 없는 자,

회사가 정한 입사일부터 즉시 근무 가능한 자

☐ 필수 자격조건

○ 기술자격증(전기, 통신, 보안) 종류 중 기능사 이상 자격증 소지자(붙임#3 참조)

☐ 우대사항

○ '19년 5월 1일 이후 한전엠씨에스에서 전력서비스 현장업무(검침·송달·단전) 경험이 있는 자

○ 배전, 내선계기, 전기안전, 신재생설비 등 업무수행 경험이 있는 자



3. 근무조건

☐ 근무처 : 당사 인사관리규정 등

☐ 수습근무

○ 근무기간 : 약 3개월

○ 급여수준 : 당사 내부규정에 따름

○ 근무지역 : 전국권[본사 및 전국 사업소(본인의 희망과 다르게 배치될 수 있음)]

※ 수습임용기간 중 평가결과 불합격자 등에 대해서는 정규직 채용을 하지 않을 수 있음

☐ 정규직

○ 정규직 전환 후 별도의 수습기간은 운영하지 않음

○ 조직변경, 특정업무 수행 등 인사운영상 필요시 업무유사성 고려 직무변경 가능

4. 지원서 접수 : '22. 3. 31(목) 14:00 ~ 4. 13(수) 14:00

☐ 채용홈페이지 (<https://recruit.incruit.com/kepcomcs>) 온라인접수

※ 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고
지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 어떠한 사유로도 지원서 접수 불가

※ 최종지원 이후에는 지원서 내용 수정 불가

☐ 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템
과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에
워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

※ 자기소개서에 개인 식별정보(성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등)
기재 시 감점 또는 부적격 처리

5. 채용절차

□ 전형단계별 합격자 결정기준

구 분	전형단계	선발배수 (인 원)	채용구분	평가요소	배 점	동점자 처리
1차	서류전형	7배수 이내	신입	(기술)자격증점수 자기소개서	30 30	동점자 전원합격
			합 계		60	
2차	인성검사	3배수 이내	신입	NCS직무능력검사 인성검사	100 적·부	① 서류전형점수 ② 기술자격증점수
3차	1차면접	2배수 이내	신입	직무면접	100	① 국가유공자 ② 장애인 ③ NCS직무능력검사점수 ④ 서류전형 점수
4차	2차면접	1배수 이내	신입	종합면접	100	① 국가유공자 ② 장애인 ③ 1차면접 점수 ④ NCS직무능력검사점수 ⑤ 서류전형 점수
최종	신체검사	-			적·부	-

※ 전형단계별 합격자는 채용홈페이지에 로그인 후 직접 확인(개별 통보하지 않음)

※ 자격증 보유 점수표 : [붙임 3 참조] / 자기소개서 : [붙임 4 참조]

□ 주요 전형

구 분	내 용
1차전형 (서류전형)	■ 기술자격증, 자기소개서
2차전형 (직무능력검사, 인성검사)	■ (직무능력검사) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 자원관리능력
	■ (인성검사) 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반
3차전형 (직무면접)	■ 전공지식, 직무경험·경력 등 직무수행능력 평가
4차전형 (종합면접)	■ 인성, 조직적합도 등 종합평가

※ 직무능력검사 중 기술능력은 전공문항으로 출제하지 않음

☞ NCS 50문항(100점), 인성검사 248문항 (적·부 판정)

※ 직무면접 : 다대다면접

6. 전형일정 (예정)

단계별 내용	일 정	비 고
서류전형 합격자 발표	4. 20(수)	• 서류전형 합격자발표 및 2차전형 안내
NCS직무능력검사 및 인성검사	4. 23(토)	• 시험장소 : 대전 • 합격자 발표 : 4. 29(금)
직무면접	5. 2(월) ~ 5. 4(수)	• 면접장소 : 나주 • 합격자 발표 : 5. 6(금)
종합면접	5. 9(월) ~ 5. 13(금)	• 면접장소 : 나주 • 합격자 발표 : 5. 17(화)
신체검사	5. 18(수) ~	• '21년도 채용신체검사서 제출 가능 (공무원 채용 신체검사 기준 준용)
입 사	5월 중	

※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kepcomcs>) 공지사항을 통해 공지

[본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내]

- 목 적 : 2, 3, 4차 전형 시 본인 확인용
- 대 상 : 1차(서류)전형 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg, jpg, png 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차 전형 합격자 발표화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점 ~ '22. 4. 22(금) 17:00까지

7. 채용 시 우대제도

☐ 우대사항

구 분	우 대 내 용
취업지원대상자(국가유공자 등)	○ 1차(서류)전형 시 5% 또는 10% 가점 이후 관련법에 근거하여 우대
장 애 인	○ 관련법에 근거하여 우대
한전엠씨에스 기간제근로자	○ 1차(서류)전형 시 5% 가점

※ 우대내용이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

※ 취업지원대상자(국가유공자 등)의 가점은 점수가 만점의 40% 미만인 경우 제외됨

※ 한전엠씨에스 기간제근로자 : 근무일로부터 3년 이내 1회 한해 우대

- 한전엠씨에스에서 6개월 이상 근무한 자로 근무기간은 지원서 접수마감일 기준
- 6개월 이상 근무자 : 5%

8. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
- ☐ e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리(서류전형 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 서류전형 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 평가위원 미제공

9. 이의신청 안내

- ☐ 운영목적 : 채용비리로 인한 피해자 구제
- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 「채용홈페이지 - 질문하기」에 신청내용 기재
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변처리

【이의신청 처리 예외사유】

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 채용서류의 반환

- ☐ 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님

- ☐ 제출하신 채용서류는 다음의 절차에 따라 반환 가능
 - 반환신청 : 「채용홈페이지 - 질문하기」
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- ☐ 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

11. 코로나-19 관련 안내사항

- ☐ 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정
 - 시험장 입구에서 ① 발열체크, ② 손소독 시행, ③ 마스크 착용 확인 후 입실
 - 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용
- ☐ 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 불가
 - 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 전형 당일 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 시험응시가 제한될 수 있음
- ☐ 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의
- ☐ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등 변경가능

12. 기타사항

- ☐ 1차전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 결정을 하며, 각종 증빙서류는 2차전형 합격자에 한하여 추후 접수하며, 면접전형 시 면접관에게 제공되지 않음(증빙서류는 지원자격·점수확인 만을 위해 활용)

- ☐ 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위 발생시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리회사 입사지원을 제한할 수 있음
- ☐ 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 평가 요소 해당 여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 지원 자격이 제한 될 수 있음

[당사 홈페이지(<https://www.kepcomcs.co.kr>) 고객소통-청렴·부패신고-신고하기]

- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하거나, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 조치함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사 처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능
- ☐ 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 불성실한 입력, 타인과 동일한 내용 등은 불합격 처리함
- ☐ 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(필기점수 미달, 면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격배수·채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- ☐ 전형단계별 평가기준, 합격배수, 지원자격 등은 향후 회사사정에 따라 일부 변경될 수 있음
- ☐ 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음



- ☐ 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하고 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없으며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출
- ☐ 4차전형 합격자의 신체검사 부적합 판정, 최종합격자 미입사 또는 부정 채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제 시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
- ☐ 해당분야 적임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

13. 문 의 처 : 당사 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kepcomcs>) 질문하기



[붙임 1]

채용분야 직무설명자료

□ 분 야 : NTM직 (Near The Meter, 검침 + 기술 융복합 서비스)

근 무 처	본사	본부	지사	지점	기타
	✓	✓	✓	✓	
채 용 분 야	대분류	19.전기전자		20. 정보통신	23.환경에너지안전
	중분류	01.전기		01. 정보기술	06.산업안전
	소분류	06.전기설비 설계감리	07.전기공사	03. 정보기술운영	01.산업안전 관리
	세분류	03.전기설 비운영	01.내선공사 02.외선공사	01. IT시스템 관리 03. IT기술지원	02.전기안전 관리
직무수행 내 용	○ 전력서비스 현장업무 (검침·송달·단전) ○ 배전공사 안전감시, 배전선로 휴전안내, AMI모뎀 유지보수 ○ 내선계기, 가공배전 등 한전 수행업무 대체업무 수행 ○ 신재생설비 및 EV충전기 유지보수 등 신사업 수행 ○ 저압계기(단상) 오차시험 및 비교계기 부설(내선전공) ○ 저압 전자식계기 배터리 교체 등 ○ Web서비스 및 사내 ERP운영				
필요지식	전력공학·회로이론·제어공학·전기자기학·전기기기공학·전기응용·재료공학 분야 지식				
필요기술	계량기 판정 기술, 유효전력량/무효전력량 판단 기술, 계량기 점검 기술, 전기사용량 측정 방법, 법규이해 활용능력, 개념적 사고능력, IT활용기법, 문서작성 및 관리기법, 수리통계기법, 예산관리기법, 분석적 사고능력, 설득/협상력				
직무수행태도	세밀한 일처리태도, 효율적 시간관리, 정보수집/관리 노력, 현장지향적 태도, 즉각적 대응노력, 고객정보를 철저히 관리하려는 책임감, 기술습득을 위해 학습하는 태도,				
관련 자격	전기기사, 전기공사기사, 전기기능사, 가공배전전공, 배전활선전공, 무정전 정보처리기사, 정보통신기사, 사무자동화산업기사, 무선설비기사, 컴퓨터활용능력1급 등				
직업기초능력	의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리				
참고	www.ncs.go.kr				

[붙임 2]

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제9조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견되었거나, 부정한 방법으로 입사한 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 기타 회사에서 취업 불가능하다고 인정한 자
14. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
15. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
16. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄



[붙임 3]

자격증 보유 점수표

☐ 기술 자격증 점수

☐ 전 기/통 신/보 안

배 점	종 류
30점	[기 사] 전기, 전기공사, 산업안전, 정보보안, 정보통신, 소방설비(전기) [기 능 장] 전기
20점	[산업기사] 전기, 전기공사, 산업안전, 소방설비(전기), 정보보안, 정보통신
10점	[기 능 사] 전기, 전기공사

※ 기술 자격점수 채점기준

☐ 자격증은 최상위등급 1개 자격증만 인정)

입사지원서

1. 기본정보

수험번호	(작성불요)	응시분야	NTM직	응시구분	(신입)
성명		연락처 이메일		전공	
채용 우대	☐ 국가보훈	☐ 5% ☐ 10%			
	☐ 장애인	☐ 여 ☐ 부			

2. 자격사항

* 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	자격번호	발급기관	취득일자	자격증명	자격번호	발급기관	취득일자

3. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경력사항을 기입해 주십시오.

[illegible]

자 기 소 개 서 (신 입)

- ① (직무능력) 지원분야와 관련하여 본인의 업무수행을 위해 필요하다고 생각하는 역량과 이를 갖추기 위해 노력해온 경험을 기술해 주십시오.(본인의 직무역량 및 강점을 중심으로 기술하며, 직무역량 및 강점이 잘 나타난 사례를 포함하여 기술)(400자 이내)

※ 개인 식별정보(수험번호, 성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등)
기재시 감점 또는 부적격처리

- ② (의사소통능력) 의사소통 과정에서 발생한 오해를 풀기 위해 노력을 기울였던 경험에 대해 기술해 주십시오.(당시 상황과 오해의 원인, 해결 노력, 결과를 포함하여 기술)(400자 이내)

※ 개인 식별정보(수험번호, 성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등)
기재시 감점 또는 부적격처리

- ③ (문제해결능력) 스스로 문제를 발견하여 이를 해결했거나, 타인과의 협업을 통해 문제를 해결했던 경험에 대해 기술해 주세요.(문제발견 계기 및 해결과정, 해결방법 선택이유, 결과를 포함하여 기술)(400자 이내)

※ 개인 식별정보(수험번호, 성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등)
기재시 감점 또는 부적격처리